

IMPRESE PARTECIPANTI AL PIANO:

- BRITISH AIRWAYS PLC
- ALTAY SCIENTIFIC S.p.a.
- ALTAY HOLDING S.r.l.
- HAMILTON INTERNATIONAL S.r.l.
- STAER SISTEMI
- MONACO SPA
- CANTIERI MODERNI
- IMPRENDITORI ASSOCIATI SRL
- METIS
- CONSORZIO IMPRESE RIUNITE
- NIECO S.P.A.
- ENERGY PRODUCTS
- TEELCOND
- ORA ACCIAIO
- F.LLI DELLA MARCA
- ICI BRUNI S.R.L.
- ICI SERVICE S.R.L.
- EDIL SAD S.R.L.
- MEMORY S.R.L.
- DITTA ADRIANO BRUNI
- MEG IMPIANTI S.R.L.
- SEMA COMMUNICATION
- CONSORZIO ANIENE TRASPORTI
- C.A.T. COOPERATIVA AUTOSERVIZI TIBURTINI
- HERON TIVOLI TRAVEL
- IMPRESA DI COSTRUZIONI PATRIZI
- DISEGNO CERAMICA
- ELIMAR
- ETHICA
- EUROPROGETTI
- ELETTROTECHNICA IMPIANTI
- FORNACI DCB
- IDEA TECNOLOGIA
- MONEY GOLD
- CASILINA PRESAGOMATI
- FERRIERA
- FICACCI
- ISSOLUTION
- FISIOFORMA
- CANTIERI DI OSTIA
- TRAVERTINO CONVERSI
- ACI VALLELUNGA
- AZZURRA
- GAMA IMPIANTI
- LAP S.r.l.
- GEIM
- SECAM
- MICOR
- SOTEL
- ZANZI SERVIZI
- EMICOM SERVICE SRL
- PROMETEO
- CASA DI BEA
- PROTER
- RICAMBI SRL
- MOLLIFICIO CENTRO ITALIA SRL
- CENTRO COPIE SNC
- FABY IMMOBILIARE
- DI FABIANA FERMEZZA & C. SAS
- FISIOMED SRL
- KALÈ DI VITELLI PIERA
- KALÈ SRL
- POLILAB SRL



Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Divisione I Ripartizione IV Settore II
"Coordinamento Grandi Eventi"
Via Orazio Raimondo, 18 - 00173 Roma
Tel. 06.72592570 -21 61
email: settoregrandieventi@uniroma2.it



Consilia
COORDINATE PER CRESCERE

CONSILIA CFO S.r.l.
Sede Legale e Centro di Formazione ROMA
Via Giacomo Peroni, 130/150 - 00131
Sede di MILANO - Piazza Luigi di Savoia, 2 - 20124
Tel. 06/8075625 - Fax 06/8072788
info@consilia.net - www.consilia.net

SOGGETTI ATTUATORI



- MATRISA SRL
- BIMBALLEGGRI SRL
- DIMENSIONE SANITARIA SRL
- OTTAVIANI SRL
- SE.RAL. SNC
DI GIANPIERO PERCOCO & C.
- VEGLIANTI STEFANO
- SERVICE CALDAIE SNC
DI D'AMMIZIO V. & C.
- BIANCHI VENDING
- CENTRO SVILUPPO MATERIALI SPA
- ESSEMATICA Spa
- INDRA ITALIA LAB SRL
- INDRA ITALIA SPA
- EFIS CONSULTING
- PAGE EUROPA SRL
- GESINF Srl
- LUAR SOFTWARE Srl
- CERAMICA CIELO SPA
- CERAMICA FLAMINIA SPA
- CERAMICA TECLA SRL
- EUROARCE SRL
- GSG CERAMIC DESIGN SRL
- GSI
- VALDAMA SRL
- XILON
- ALIPAS SRL
- TRUCK SERVICES COMPANY SRL
- ECO LIRI SPA
- CANESTRARO CAMPIONI SRL



BALOO

UNA GUIDA PER LA CONOSCENZA E
LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI

Avviso 5/2011 scad. II - Generalista



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua dei quadri, degli
impiegati e degli operai delle imprese di
qualsiasi settore economico.
Costituito da Confindustria, CGIL, CISL, UIL.

SINTESI DEL PIANO

BALOO è un Piano Formativo territoriale dedicato alle imprese aderenti a Fondimpresa e provenienti dalla Regione Lazio, in particolare dalle Province di Roma, Latina, Frosinone e Viterbo. L'offerta formativa proposta da **BALOO** è il risultato di un'attenta ed approfondita analisi della domanda che ha indagato la situazione economica e produttiva del territorio di interesse. Tale attività di ricerca ha fatto emergere priorità di intervento e peculiarità del sistema imprenditoriale laziale, rilevando le specificità aziendali ed esplicitando le esigenze formative esistenti.

Il Piano prevede il coinvolgimento di 1260 lavoratori provenienti principalmente da PMI (Piccole e Medie Imprese) - operanti sul territorio di Roma e provincia - e l'erogazione di 4072 ore di formazione.

Le attività formative, che interessano sei diverse aree tematiche, sono realizzate utilizzando metodi attivi volti a motivare i discenti, favorendone i processi di cambiamento ed innovazione.

I corsi, iniziati a marzo 2013, dureranno fino a marzo 2014.

OBIETTIVI

Obiettivo generale del Progetto è quello di favorire lo sviluppo di conoscenze e competenze che aiutino le aziende partecipanti ad affrontare la crisi nella quale versano.

Per conseguire tale risultato, **BALOO** si propone di:

- Potenziare la capacità di interpretare le cause della crisi e di analizzarne gli impatti sulle scelte aziendali e sul funzionamento dell'organizzazione.
- Sviluppare le capacità di identificare soluzioni efficaci ai problemi che si vanno presentando, da quelli di impatto strategico a quelli legati alla operatività quotidiana.
- Accrescere la capacità di assumersi responsabilità ai diversi livelli della struttura aziendale.
- Favorire la diffusione di una cultura dell'efficienza e del contenimento dei costi.
- Rafforzare le competenze gestionali che più direttamente incidono sulla presenza commerciale e sull'equilibrio economico-finanziario dell'azienda.
- Promuovere la produzione di innovazioni per affrontare la concorrenza con maggiore capacità competitiva.
- Assicurare il mantenimento o il miglioramento di standard di tutela ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori, anche in considerazione dei ritorni positivi che politiche rigorose in materia possono produrre in termini di riduzione dei costi aziendali e sociali.
- Sviluppare le capacità di valorizzazione e di guida delle risorse umane, anche ai fini di sostenere politiche orientate all'efficienza ed all'innovazione.

IMPRESE BENEFICIARIE

BALOO prevede la partecipazione di 90 imprese attive sulle Province di Roma, Frosinone, Viterbo e Latina. I settori maggiormente rappresentati all'interno del Piano Formativo sono quelli dei Servizi, dell'Installazione Impianti e dell'Industria Manifatturiera.

CLASSE DIMENSIONALE DELLE BENEFICIARIE

Grandi imprese:	8
Medie imprese:	15
Piccole imprese:	31
Micro imprese:	36

DESTINATARI

I destinatari del Progetto sono 1260 lavoratori, con particolare attenzione rivolta alle donne, lavoratori con età superiore a 45 anni, lavoratori stranieri e sospesi.

AREE TEMATICHE

Le attività formative del Progetto comprendono sei macro aree tematiche:

- Ambiente, Sicurezza ed Innovazione Organizzativa
- Sviluppo organizzativo
- Innovazione tecnologica
- Competenze tecnico-professionali
- Competenze gestionali e di processo
- Qualificazione/Riqualificazione

L'individuazione delle azioni formative del Progetto è stata facilitata dalla definizione delle competenze da sviluppare, assicurando coerenza tra fabbisogni formativi aziendali, obiettivi e programma delle attività.

METODOLOGIE

I metodi utilizzati durante le attività formative, attivi ed esperienziali, sono caratterizzati da:

- Lezioni in aula.
- Analisi di casi aziendali e di autocasi proposti dai partecipanti.
- Simulazioni ed esercitazioni.
- Lavori di gruppo.
- Role playing.
- Action learning.

PERCORSO FORMATIVO

Il Progetto prevede l'erogazione di 4.072 ore di formazione. Le attività formative verranno svolte tra marzo 2013 e marzo 2014.